



**L.S.C.** Engineering Group s.A.

Concevoir et construire des projets durables

Parc d'activités 85-87 | B.P. 108 | L-8303 Capellen | Tél. : (+352) 26 390-1 | Fax: (+352) 30 56 09

www.lsc-group.lu | [f](#) [in](#) [lscengineering](#)

L.S.C. ENGINEERING GROUP



## STRUCTURE DU GROUPE L.S.C.

### ASSOCIÉS

Frank ARENDT, Jens CHRISTIANSEN, André COLBACH, Denis CRIDEL, Myriam HENGESCH, Marcel HETTO, Jochen HOLLETSCHKE, Carl-Taro KLEEFISCH, Carine KOLBER, Dan NICOLAS, Frédéric SAUNIER, Tom SCHARFE, Alain WAGNER, Olivier WEBERT, Andreas WENER

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Denis CRIDEL, Marcel HETTO, Olivier WEBERT, Andreas WENER

#### GESTION RESSOURCES HUMAINES

#### SYSTÈME DE MANAGEMENT INTÉGRÉ (Santé et sécurité, démarche RSE, suivi qualité)

#### SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

#### LUXPLAN

ADMIN. DÉLÉGUÉS

Marcel HETTO  
Andreas WENER

#### SIMON-CHRISTIANSEN & ASSOCIES

ADMINISTRATEURS DÉLÉGUÉS

Denis CRIDEL  
Olivier WEBERT

#### ZILMPLAN

GÉRANTS

Anita BAUM  
Henning NIEBOER

#### LUXSENSE GÉODATA

GÉRANTS

Dan NICOLAS  
Gilles ROCK

#### BSC

ADMIN. DÉLÉGUÉS

Julien BOURGUIGNON  
Geoffrey MAZZUCOTELLI

#### L.S.C. ENGINEERING

ADMINISTRATEUR DÉLÉGUÉ

Tom SCHARFE

#### GÉOCONSEILS

ADMINISTRATEURS DÉLÉGUÉS

Michael NAUHEIMER  
Joop VERHAREN

#### LP ENGINEERING

ADMINISTRATEURS DÉLÉGUÉS

Marcel HETTO  
Thomas KREITER

#### SC FRANCE

GÉRANTS

Arnaud HERVÉ  
Jeremy SZEFER  
Olivier WEBERT

#### SC AFRIQUE

GÉRANT

Thomas LECLERC

#### INTERALIA

ADMINISTRATEUR DÉLÉGUÉ

Jacques NAU

#### GC BERATENDE GEOTECHNIKER UND GEOLOGEN GMBH

GÉRANTS

Marc CZAPLA  
Michael NAUHEIMER  
Joop VERHAREN

## LA FORCE D'UN GROUPE

L.S.C. Engineering Group est composé de plusieurs sociétés d'ingénieurs-conseils associant quotidiennement leur savoir-faire afin de répondre aux exigences du marché dans le domaine de la construction et de l'aménagement du territoire.

Les prestations proposées ont pour objectif d'accompagner le client tout au long d'un projet de construction, de rénovation ou de transformation. Avec plus de 40 ans d'histoire, l'engagement et le savoir-faire d'un personnel expérimenté et pluridisciplinaire ont hissé le groupe au niveau des leaders du marché luxembourgeois.

Caractérisé par la diversité de ses effectifs, le groupe compte aujourd'hui plus de 250 salariés composés de jeunes talents dynamiques et d'employés expérimentés.



## NOS VALEURS

### Confiance

Conscients que la confiance de nos parties prenantes se mérite, et engagés dans une recherche de durabilité de cette relation, nous œuvrons quotidiennement avec honnêteté et sérieux. Nos engagements sont bâtis sur des principes d'intégrité, de savoir-être, de proximité et de respect.

### Polyvalence

La passion de notre métier anime notre quotidien. Face à la pluridisciplinarité de nos activités, la polyvalence est devenue notre principal atout. Basé sur le partage des connaissances, la diversité du savoir-faire de nos collaborateurs, la persévérance et l'esprit d'équipe, notre organisation se veut pionnière dans tous ses domaines d'expertise.

### Excellence

L'excellence est notre principale exigence. Face à la complexité des études menées, nous nous devons d'anticiper et de surmonter les défis rencontrés. Notre expérience et la diversité de notre savoir-faire nous permettent de relever tout type de challenges. C'est la recherche de solutions adaptées qui développe notre esprit d'innovation. De même, une grande importance est accordée à l'apprentissage et la formation de nos collaborateurs car nous sommes convaincus que le savoir est la clé de la performance.



La force d'un groupe pour vous accompagner tout au long de votre projet...



## NOTRE VISION

« Concevoir et construire des projets durables »

Compte tenu de notre secteur d'activité, le groupe se considère comme étant un acteur engagé. Nous avons à cœur de faire évoluer notre offre pour répondre aux enjeux de la construction durable. Chaque projet est unique, c'est pourquoi l'adaptation de nos techniques et prestations nous permettent de proposer des alternatives durables en accord avec les attentes de nos clients. De plus, les domaines d'activité de chacune de nos filiales intègrent directement ou indirectement des préoccupations environnementales et sociétales.

Nos objectifs s'inscrivent également dans la continuité de la vision du Luxembourg qui souhaite promouvoir la durabilité à travers la performance énergétique, les énergies durables, les bâtiments respectant les critères de l'économie circulaire, ainsi que des aménagements urbains attrayant et respectueux de l'environnement.



## CERTIFICATIONS ET LABELS



**Made in Luxembourg** : Implanté au Luxembourg depuis plus de 40 ans, le groupe met en avant l'origine de son savoir-faire par le biais du label « Made in Luxembourg ».

**ESCEM** : La certification ISO 9001, reflète notre politique qualité où le client est au centre de nos réflexions. La qualité de nos prestations repose sur le conseil et l'assistance, l'optimisation des solutions proposées, le respect des délais et l'innovation.

**RSE** : A travers l'approche RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises), les membres du groupe s'attachent à respecter et mettre en pratique des engagements éthiques dans la conduite de leurs affaires. Perçue comme une source de valeur et un véritable atout de compétitivité, la RSE s'inscrit dans notre démarche d'amélioration continue. Pour refléter nos efforts en la matière le label « Entreprise socialement responsable » (ESR) ainsi que le label « SuperDrecksKëscht » (pour la gestion responsable de nos déchets) ont été décernés à certaines de nos sociétés.

## HISTORIQUE DU GROUPE

- **1970** Création de **Seterec**, bureau d'ingénieurs-conseils pour la construction et le génie civil, par Erny Simon.
- **1977** Création de **Simon & Christiansen** (société civile), suite à la réorganisation de Seterec, par Erny Simon et Jens Christiansen.
- **1981** Création de **Luxplan S.A.**, par Simon & Christiansen en partenariat avec Kocks Consult de Koblenz. Les activités se diversifient.
- **1996** Simon & Christiansen devient **Simon & Christiansen S.A.** afin d'intégrer les nouveaux associés Marcel Hetto et Denis Cridel. Marcel Hetto reprend également la direction de **Luxplan S.A.**
- **2001** Création de **SC France**, filiale de Luxplan et Simon-Christiansen & Associés.
- **2002** Olivier Webert et Andreas Wener deviennent associés de **Simon-Christiansen S.A.** et de **Luxplan S.A.**
- **2003** Création de **SC Afrique** (Sénégal), filiale de Luxplan et Simon-Christiansen & Associés. Elle résulte notamment de la présence et de la coopération de Simon & Christiansen en Afrique depuis les années 80.
- **2004** Création de **Géoconseils S.A.**, issue de l'ancien département géologie/géotechnique de Luxplan. Création de la holding Mameranus.
- **2011** Simon & Christiansen S.A. devient **Simon-Christiansen & Associés S.A.** Création de **LP Engineering Deutschland**.
- **2013** Mameranus devient **L.S.C. Engineering Group S.A.** Le groupe est alors dirigé par le conseil d'administration composé d'Olivier Webert, Marcel Hetto, Denis Cridel et Andreas Wener. Leur volonté est de rassembler les compétences des sociétés filiales.
- **2014** Intégration de la société **Zimplan S.à.r.l.** au sein du groupe.
- **2016** Création de **Luxsense Geodata** et **Building Solution and Consulting (BSC)**.
- **2017** Création de la filiale de Géoconseils **GC Beratende Geotechniker und Geologen GmbH**.
- **2018** Création de **L.S.C. Engineering S.A.** qui regroupe désormais les domaines d'activité Project management, direction des travaux et BIM. Création du bureau **Interalia** dont les activités intègrent la préoccupation des enjeux liés aux ressources en eau, à l'agriculture, à la pérennité des sols et aux développements de la bioéconomie.

